



华中农业大学

HUAZHONG AGRICULTURAL UNIVERSITY

# 2019届毕业研究生就业质量报告

2019年12月



# 目 录

<b>1. 学校学位与研究生教育概况</b> .....	<b>2</b>
<b>2. 基本情况</b> .....	<b>4</b>
2.1 规模结构.....	4
2.2 总体就业率.....	4
2.3 分学科就业率.....	5
2.3.1 博士分学科就业率.....	5
2.3.2 学术型硕士分学科就业率.....	5
2.3.3 专业学位硕士分类型就业率.....	6
<b>3. 相关分析</b> .....	<b>7</b>
3.1 就业形式分布.....	7
3.2 学位类型、性别交叉分析.....	7
3.3 单位性质.....	9
3.3.1 博士就业单位性质.....	9
3.3.2 硕士就业单位性质.....	10
3.4 就业地域.....	10
3.4.1 实际就业地域.....	10
3.4.2 生源地域及其就业率.....	11
3.4.3 生源地与就业地交叉分析.....	13
3.5 就业行业.....	13
3.6 工作职位类别.....	14
3.7 工作薪酬.....	15
3.7.1 期望工作薪酬.....	15
3.8 专业与职业相关度.....	16
3.9 择业途径.....	16
3.10 学校对毕业研究生就业影响.....	17
3.10.1 影响毕业研究生初次就业率的因素.....	17
3.10.2 求职中最有利竞争因素.....	17
3.10.3 求职中的提供帮助者.....	18
3.10.4 期望学校能提供的就业服务.....	19
3.11 个人就业影响因素.....	19
3.11.1 研究生的职业规划.....	19
3.11.3 何时开始进行就业准备.....	20

3.11.4 我校研究生亟待加强的能力 .....	21
3.12 待就业原因.....	21
3.12.1 毕业前夕尚未签约的因素 .....	21
<b>4. 主要特点 .....</b>	<b>22</b>
<b>5. 用人单位评价 .....</b>	<b>24</b>
5.1 接受回访用人单位基本情况.....	24
5.1.1 单位性质分布 .....	24
5.1.2 用人单位行业分布 .....	24
5.1.3 用人单位规模 .....	25
5.2 用人单位人才需求情况.....	25
5.2.1 学历及岗位需求 .....	25
5.2.2 对研究生学术能力和非学术能力的要求 .....	25
5.2.3 对研究生非学术能力的要求 .....	25
5.2.4 希望研究生职前参加培训情况 .....	27
5.3 对我校研究生的评价 .....	27
5.3.1 总体评价 .....	27
5.3.2 对学校专业设置评价 .....	28

## 图目录

图 1	2019 届毕业研究生学历结构分布 .....	4
图 2	2019 届毕业研究生就业结构分布 .....	7
图 3	2019 届毕业研究生学历分类就业情况 .....	8
图 4	2019 届毕业研究生性别分类就业情况 .....	8
图 5	2019 届博士毕业生就业单位性质 .....	9
图 6	2019 届毕业研究生的期望工作月薪酬 .....	16
图 7	2019 届毕业研究生签约工作岗位与专业对口对比 .....	16
图 8	2018-2019 届毕业研究生成功签约的渠道 .....	17
图 9	求职中最有利竞争因素 .....	18
图 10	求职中提供最大帮助的人 .....	18
图 11	研究生期望学校能提供的就业服务（2018-2019 对比） .....	19
图 12	对所学专业就业形势的看法（2018-2019 对比） .....	20
图 13	2019 届尚未签约毕业生的考虑因素 .....	21
图 14	用人单位性质的分布 .....	24
图 15	用人单位行业的分布 .....	24
图 16	用人单位对应届研究生岗位需求 .....	25
图 17	用人单位最看重的非学术职业能力 .....	26
图 18	用人单位认为应届研究生亟待提升的能力 .....	26
图 19	用人单位期望应届研究生接受的培训 .....	27

## 表目录

表 1	2019 届毕业研究生就业率统计表 .....	4
表 2	2019 届博士毕业生分学科就业率（按一级学科代码排序） .....	5
表 3	2019 届学术型硕士毕业生分学科就业率（按一级学科代码排序） .....	5
表 4	2019 届专业型硕士毕业生分类型就业率 .....	6
表 5	2019 届毕业研究生分学位类型、性别就业率 .....	7
表 6	2019 届硕士毕业生就业单位性质 .....	10
表 7	2019 届毕业研究生就业地域分布 .....	11
表 8	2019 届毕业研究生生源地域及其就业率分布（按人数排序） .....	12
表 9	部分省市就业地与生源地交叉分析表 .....	13
表 10	2019 届毕业研究生就业行业分布 .....	14
表 11	2019 届毕业研究生工作职位类别 .....	15
表 12	影响毕业生初次就业的因素（2018-2019 对比） .....	17
表 13	2018-2019 届职业目标情况 .....	19
表 14	2018-2019 届进行就业准备情况 .....	20
表 15	2018-2019 届对研究生亟待加强能力的统计情况 .....	21
表 16	用人单位对我校研究生的总体评价 .....	27
表 17	用人单位对我校研究生专业设置的评价 .....	28

## 前 言

2019年是中华人民共和国成立七十周年，4月，学校召开了中国共产党华中农业大学第十次代表大会，提出以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议和全国教育大会精神，落实习近平总书记给我校回信精神，坚持党的全面领导，坚持立德树人，加快“双一流”建设，推进高质量发展，开启特色鲜明世界一流大学建设新征程，为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦贡献华农智慧和力量。

为全面贯彻落实学校第十次党代会精神，加快推进“双一流”建设，培养担当民族复兴大任的时代新人。学校坚持“育人为本、崇尚学术”办学理念，落实“三全育人”，以培养社会责任感、自主学习能力、实践创新力、全球胜任力为重点，不断提高人才培养质量。2019年学校研究生就业工作以进一步提高学生就业质量为目标，积极开拓就业市场，提高生涯教育质量和覆盖面，加强就业工作队伍建设，提升就业工作信息化水平，努力构建高水平就业服务体系，推动毕业研究生充分就业和高质量就业。为全面反映毕业研究生有关工作，完善就业状况反馈机制，建立健全就业工作评价系统，学校对2019届毕业研究生就业质量年度报告进行了编制发布。

本报告主要依据学校2019年上报湖北省教育厅审核通过的毕业研究生就业信息（以《湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统》为准，时间截止至2019年8月31日）、学校2019届毕业研究生滚动调查数据分析、用人单位的问卷调查数据，以及学校近年来推进研究生就业工作所采取的举措与经验。主要内容包括：学校学位与研究生教育概况、基本情况、相关分析、主要特点和用人单位反馈意见等。

## 1. 学校学位与研究生教育概况

**研究生教育历史悠久。**华中农业大学研究生教育始于1953年，1981年经国务院学位委员会批准，成为全国首批具有博士、硕士学位授权单位之一，为新中国培养了第一个农学博士、第一个果树学博士，向社会输送各类高层次人才15000余人。目前学历教育在读研究生8900余人。

**学位授权点布局合理。**学校在理学、工学、农学、管理学等学科门类具有博士学位授权，一级学科博士学位授权点15个，博士专业学位授权点1个（兽医博士）；在经济学、法学、文学、理学、工学、农学、管理学等学科门类具有硕士学位授权，一级学科硕士学位授权点27个，具有农业、兽医、风景园林、工商管理、社会工作、公共管理、林业、应用统计、翻译、机械、资源与环境、生物医药等12个硕士专业学位类别授权资格。

**学科优势特色明显。**生物学、园艺学和作物学学科群、畜牧学、兽医学、农林经济管理5个学科（群）入选国家“双一流”建设学科。在全国第四轮一级学科评估中，7个学科进入A类学科，其中，园艺学、畜牧学、兽医学等3个学科为A+，生物学为A，食品科学与工程、作物学、农林经济管理等3个学科为A-。据美国信息科技所《基本科学指标》数据库（ESI）2019年9月统计数据显示，我校9个学科领域进入ESI前1%，其中农业科学、生命科学学科所涵盖的6个领域全部进入ESI全球前1%，植物学与动物学、农业科学进入ESI前1%。

**导师队伍水平优良。**学校现有导师1630人，其中博士生导师478人，硕士生导师1152人。含中国科学院院士1人，中国工程院院士3人，美国科学院外籍院士1人，第三世界科学院院士2人，特聘专家25人，万人计划专家28人，长江学者29人，国家杰青20人，973计划首席科学家6人，现代农业产业技术体系首席科学家1人、岗位科学家55人。国家自然科学基金创新研究群体3个，省部级优秀创新团队60个。国家级教学名师4人，国家教学团队7个。

**科研条件实力雄厚。**现有国家重点实验室2个，国家地方联合工程实验室1个，专业实验室4个，国家级研发中心7个，国际科技合作基地6个，部省级重点（工程）实验室26个，部省级研发中心26个，高等学校学科创新引智基地（“111”计划）5个，引进国外智力成果示范推广基地1个，校企共建实验室（研发中心）

35个，省级高校人文社科重点研究基地4个。“十二五”期间，获批科研项目5388项，经费31.29亿元。在杂交油菜、绿色水稻、优质种猪、动物疫苗、优质柑橘、试管种薯等研究领域，取得一批享誉国内外的标志性成果。

近年来，学位与研究生教育紧密围绕“服务需求、提高质量”这一核心，改革招生选拔制度、创新人才培养模式、加强培养过程管理，开办“狮子山导师学校”，强化导师立德树人职责，加强学位点内涵建设，着力提高学位授予质量。学校第十次党代会提出了实施一流人才培育行动计划，培养拔尖创新人才的总体任务和目标。围绕这个目标，学位与研究生教育将实施一流人才培育质量提升计划，谋划、培育、凝练标志性成果，夯实一流研究生培养支撑条件，以提高质量为核心，全面推进研究生教育内涵式发展，不断构建规模结构与学位点布局合理、人才培养整体质量不断提升、高层次拔尖创新人才和原创成果不断涌现，服务国家战略和社会需求、引领现代农业高等教育、具有国际影响力的研究生教育体系，打造国内一流研究生教育！



## 2. 基本情况

### 2.1 规模结构

2019届毕业研究生共计1710人。其中，博士生220人，占12.87%；学术型硕士生876人，占51.23%；专业型硕士生614人，占35.91%。就毕业生的性别结构来看，男性毕业生768人，占44.91%，女性毕业生942人，占55.09%。其中，博士毕业生中男性129人，女性91人；硕士毕业生中男生639人，女生851人。具体的学历/性别分布见图1。

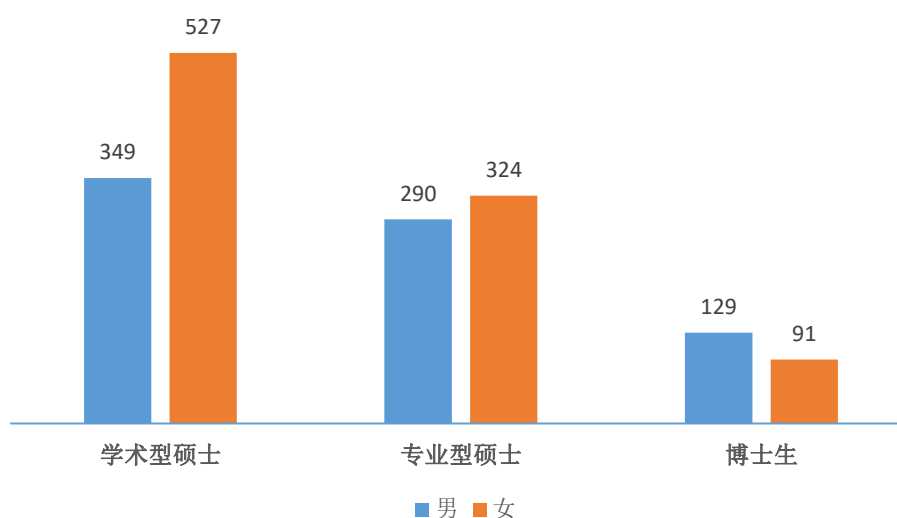


图1 2019届毕业研究生学历/性别结构分布

### 2.2 总体就业率

截止至2019年8月31日，2019届毕业研究生总体就业率为91.70%，其中博士生就业率为88.18%，学术型硕士生就业率为92.58%，专业型硕士生就业率为91.69%。男生就业率为92.06%，女生就业率为91.40%。详见表1。

表1 2019届毕业研究生就业率统计表

	毕业生人数	就业人数	就业率 (%)
总体	1710	1568	91.70%
博士生	220	194	88.18%
学术型硕士生	876	811	92.58%
专业型硕士生	614	563	91.69%
男生	768	707	92.06%
女生	942	861	91.40%

## 2.3 分学科就业率

### 2.3.1 博士分学科就业率

2019 届博士毕业生专业分布在 14 个一级学科，总体就业率为 88.18%。其中有 6 个一级学科就业率达到 100%，7 个一级学科高于 90%。详见表 2。

表 2 2019 届博士毕业生分学科就业率（按一级学科代码排序）

一级学科	就业人数	毕业人数	就业率 (%)	一级学科	就业人数	毕业人数	就业率 (%)
生物学	34	39	87.18%	风景园林学	3	3	100.00%
生态学	3	3	100.00%	植物保护	9	12	75.00%
农业工程	3	3	100.00%	畜牧学	20	23	86.96%
食品科学与工程	16	18	88.89%	兽医学	25	29	86.21%
作物学	29	34	85.29%	水产	6	6	100.00%
园艺学	26	29	89.66%	农林经济管理	6	6	100.00%
农业资源与环境	10	11	90.91%	公共管理	4	4	100.00%

### 2.3.2 学术型硕士分学科就业率

2019 届学术型硕士毕业生分布在 24 个一级学科，总体就业 811 人，总体就业率为 92.58%。其中 6 个一级学科的就业率达到 100%，18 个一级学科就业率高 于 90%。详见表 3。

表 3 2019 届学术型硕士毕业生分学科就业率（按一级学科代码排序）

一级学科	就业人数	毕业人数	就业率 (%)	一级学科	就业人数	毕业人数	就业率 (%)
应用经济学	10	13	76.92%	风景园林学	10	11	90.91%
法学	9	11	81.82%	作物学	76	78	97.44%
社会学	17	17	100.00%	园艺学	69	73	94.52%
马克思主义理论	19	19	100.00%	农业资源与环境	37	41	90.24%
新闻传播学	6	6	100.00%	植物保护	42	45	93.33%
生物学	116	131	88.55%	畜牧学	35	39	89.74%
生态学	11	12	91.67%	兽医学	85	86	98.84%
化学工程与技术	22	22	100.00%	林学	27	27	100.00%
轻工技术与工程	1	1	100.00%	水产	46	51	90.20%
农业工程	42	45	93.33%	工商管理	23	25	92.00%
环境科学与工程	9	12	75.00%	农林经济管理	15	16	93.75%
食品科学与工程	48	56	85.71%	公共管理	36	39	92.31%

### 2.3.3 专业学位硕士分类型就业率

2019 届专业学位硕士毕业生分布在 10 种专业学位类型，总体就业率为 91.69%。其中 4 种专业学位类型就业率达到 100%，9 种专业学位类型就业率高于 90%。详见表 4。

表 4 2019 届专业型硕士毕业生分类型就业率

	毕业生人数	就业人数	就业率
应用统计硕士	15	15	100.00%
社会工作硕士	27	30	90.00%
翻译硕士	19	21	90.48%
工程硕士	159	176	90.34%
农业硕士	228	253	90.12%
兽医硕士	55	58	94.83%
风景园林硕士	16	16	100.00%
林业硕士	6	7	85.71%
工商管理硕士	33	33	100.00%
公共管理硕士	5	5	100.00%
合计	563	614	91.69%

### 3. 相关分析

#### 3.1 就业形式分布

2019 届毕业研究生中，协议就业为主要就业形式，占总体比重 84.50%；升学、出国出境留学的所占总体比重为 6.37%（硕博连读、提前攻博的转博生未计入就业率统计范围）。自主创业和灵活就业比例均很低，7 人自主创业，7 人灵活就业，均占比 0.41%。详见图 2。

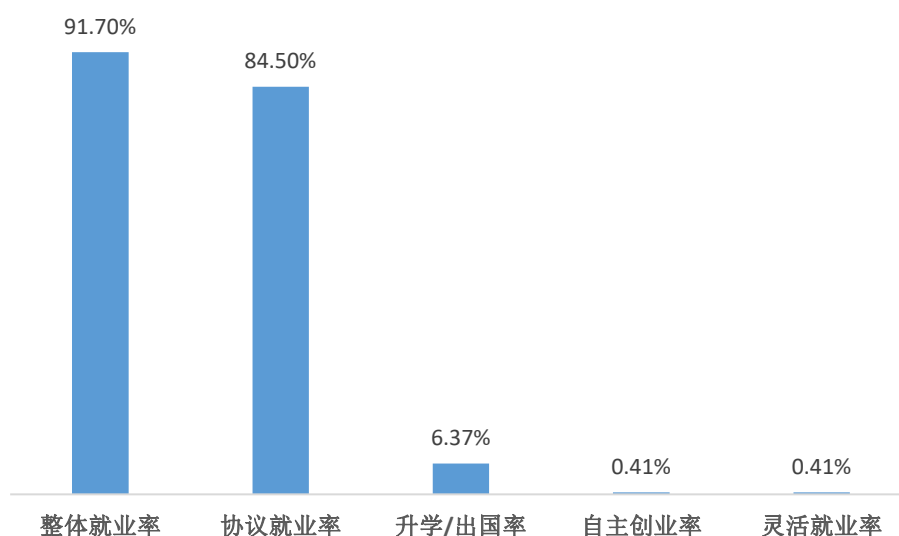


图 2 2019 届毕业研究生就业形式分布

#### 3.2 学位类型、性别交叉分析

表 5 2019 届毕业研究生分学位类型、性别就业率

性别	分类	博士生	学术型硕士	专业型硕士	合计
男生	毕业人数	129	349	290	768
	就业人数	112	329	266	707
	就业率	86.82%	94.27%	91.72%	92.06%
女生	毕业人数	91	527	324	942
	就业人数	82	482	297	861
	就业率	90.11%	91.46%	91.67%	91.40%
合计	毕业人数	220	876	614	1710
	就业人数	194	811	563	1568
	就业率	88.18%	92.58%	91.69%	91.70%

表 5 为不同学位类型毕业研究生分性别就业率的对比，不同学位类型毕业研

研究生就业率比较：学硕就业率（92.58%）> 总体就业率（91.70%）> 专硕就业率（91.69%）> 博士就业率（88.18%）。具体数据对比见图3。

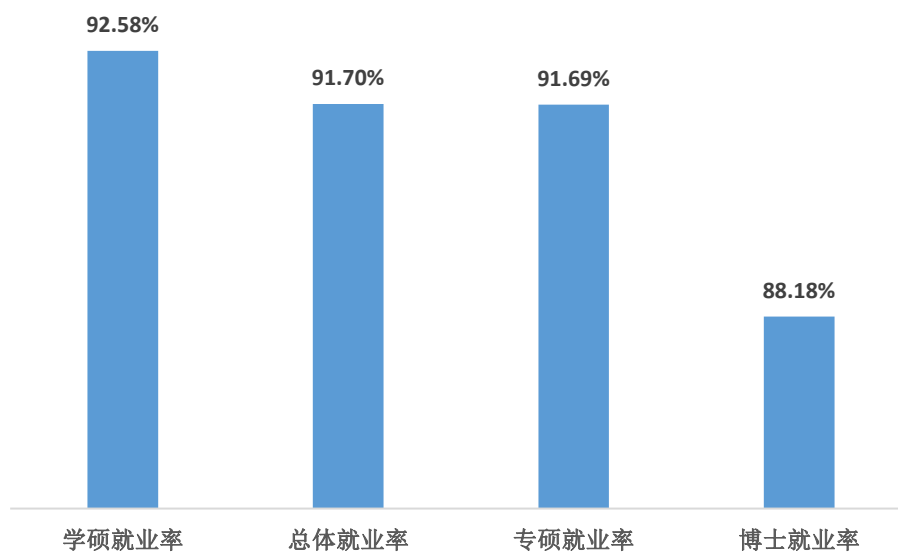


图3 2019届毕业研究生学历分类就业情况

如图4所示，不同性别毕业研究生就业率比较：男性就业率（92.06%）> 总体就业率（91.70%）> 女性就业率（91.40%）。横向来看：男性毕业生中，学硕就业率（94.27%）> 专硕就业率（91.72%）> 博士就业率（86.82%），女性毕业生中，专硕就业率（91.67%）> 学硕就业率（91.46%）> 博士就业率（90.11%）。纵向来看：博士毕业生中女性就业率大于男性就业率，学硕毕业生和专硕毕业生中男性就业率均大于女性。

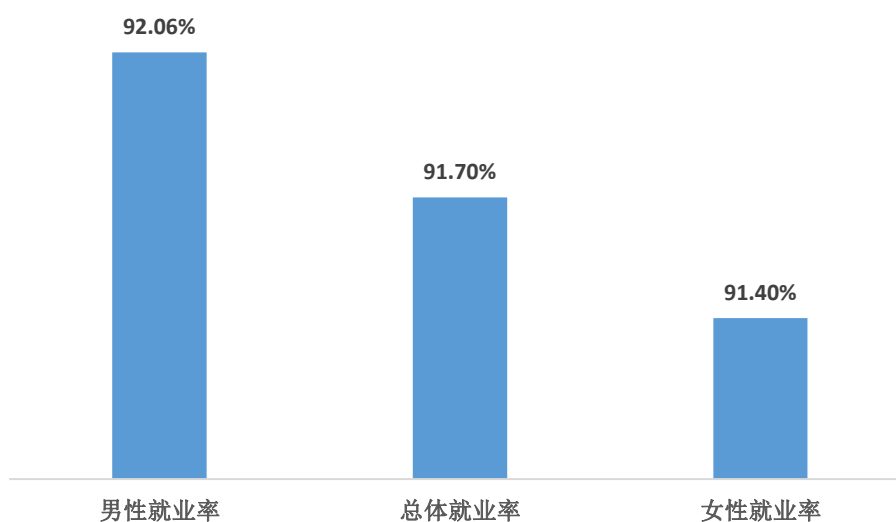


图4 2019届毕业研究生性别分类就业情况

### 3.3 单位性质

#### 3.3.1 博士就业单位性质

2019 届博士毕业生中，进入高校就业占 55.91%，选择做博后继续深造占 8.18%（其中国内升学占 0.91%，出国/出境深造占 7.27%），进入科研院所的占 11.82%，进入其他事业单位（包含医疗、中初教育、部队、国家项目等）占 6.36%，企业就业占 5.00%、机关就业占 0.91%，无人自主创业。详见图 5。

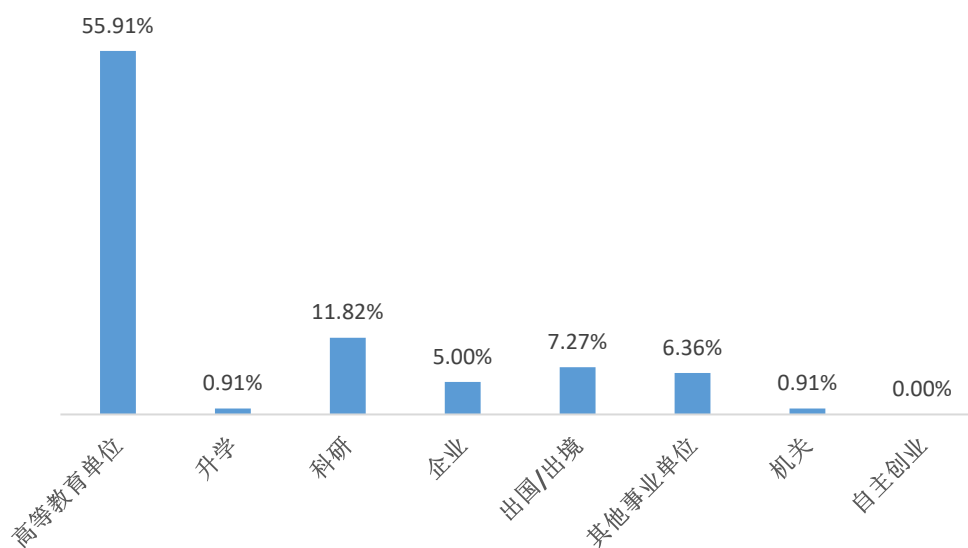


图 5 2019 届博士毕业生就业单位性质分布

### 3.3.2 硕士就业单位性质

2019 届就业的硕士毕业生中，就业渠道排第一位的是企业（包括国企、三资企业及其他企业），其中学硕 67.32%、专硕 74.07%；其次是机关和其他事业单位（含医疗、中初教育、部队、国家项目等），其中学硕 10.85%、专硕 12.43%；在高校就业的比例为学硕 6.29%、专硕 4.26%；进入科研机构的比例学硕（6.04%）高于专硕（5.51%）；出国/出境、升学的比例学硕（9.00%）高于专硕（3.20%）；自主创业的比例学硕（0.49%）低于专硕（0.53%）。总之企业是硕士生就业主渠道，机关和事业单位（含高校和科研机构）就业合计比例约 23%，比例与往年持平。详见表 6。

表 6 2019 届硕士毕业生就业单位性质分布

分类	学术型硕士	专业型硕士	合计
企业（包括国企、三资企业及其他企业）	67.32%	74.07%	70.09%
机关和其他事业单位（含医疗、中初教育、部队、国家项目等）	10.85%	12.43%	11.50%
高校	6.29%	4.26%	5.46%
科研机构	6.04%	5.51%	5.82%
出国/出境、升学	9.00%	3.20%	6.62%
自主创业	0.49%	0.53%	0.51%

## 3.4 就业地域

### 3.4.1 实际就业地域

2019 届毕业研究生就业（除升学、出国、出境）分布于 28 个省（直辖市、自治区），就业地域呈现以下特点：第一，学校属地就业优势明显。湖北省尤其武汉市就业人数最多，毕业生在湖北省就业的达 40.58%，在武汉市就业的达 35.85%。第二，在经济发达地区就业比例较高。吸纳 50 人及以上的有湖北、广东、浙江、江苏、河南、上海、北京。详见表 7。

表7 2019 届毕业研究生就业地域分布

省份	合计		博士毕业生		学术型硕士毕业生		专业型硕士毕业生	
	人数	就业比例	人数	就业比例	人数	就业比例	人数	就业比例
武汉	523	35.85%	80	45.45%	261	35.37%	181	33.21%
广东	184	12.61%	15	8.52%	98	13.28%	71	13.03%
浙江	88	6.03%	5	2.84%	51	6.91%	32	5.87%
江苏	78	5.35%	5	2.84%	47	6.37%	26	4.77%
湖北(除武汉)	69	4.73%	7	3.98%	24	3.25%	39	7.16%
河南	66	4.52%	7	3.98%	31	4.20%	28	5.14%
上海	65	4.46%	0	0.00%	40	5.42%	25	4.59%
北京	63	4.32%	4	2.27%	33	4.47%	26	4.77%
山东	48	3.29%	8	4.55%	18	2.44%	22	4.04%
湖南	34	2.33%	6	3.41%	20	2.71%	8	1.47%
四川	28	1.92%	2	1.14%	15	2.03%	11	2.02%
天津	28	1.92%	3	1.70%	16	2.17%	9	1.65%
江西	27	1.85%	3	1.70%	14	1.90%	10	1.83%
广西	25	1.71%	4	2.27%	11	1.49%	10	1.83%
安徽	18	1.23%	2	1.14%	6	0.81%	10	1.83%
河北	17	1.17%	3	1.70%	5	0.68%	9	1.65%
山西	15	1.03%	3	1.70%	9	1.22%	3	0.55%
贵州	13	0.89%	5	2.84%	4	0.54%	4	0.73%
重庆	13	0.89%	0	0.00%	7	0.95%	6	1.10%
新疆	12	0.82%	5	2.84%	6	0.81%	1	0.18%
福建	11	0.75%	2	1.14%	6	0.81%	3	0.55%
陕西	8	0.55%	1	0.57%	5	0.68%	2	0.37%
云南	7	0.48%	3	1.70%	3	0.41%	1	0.18%
甘肃	5	0.34%	1	0.57%	3	0.41%	1	0.18%
海南	4	0.27%	0	0.00%	2	0.27%	2	0.37%
内蒙古	4	0.27%	1	0.57%	1	0.14%	2	0.37%
辽宁	3	0.21%	0	0.00%	1	0.14%	2	0.37%
吉林	2	0.14%	1	0.57%	0	0.00%	1	0.18%
西藏	1	0.07%	0	0.00%	1	0.14%	0	0.00%
黑龙江	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

### 3.4.2 生源地域及其就业率

2019 届毕业研究生来自 28 个省（直辖市、自治区），主要生源地为中部省份。其中湖北省生源 598 人（武汉市 142 人）、河南省 284 人、山东省 148 人。从生源地就业率看，江苏、吉林、广东、辽宁、天津、北京、海南、上海生源地



区毕业研究生就业率达到100%。具体生源地域及其就业率分布见表8。

表8 2019届毕业研究生生源地域及其就业率分布（按人数排序）

生源地省份	合计		博士毕业生		学术型硕士毕业生		专业型硕士毕业生	
	人数	就业率	人数	就业率	人数	就业率	专硕	就业率
湖北 (除武汉市)	456	92.76%	46	84.78%	236	92.80%	174	92.53%
河南	284	92.61%	39	89.74%	135	97.04%	110	88.18%
山东	148	88.51%	27	85.19%	72	83.33%	49	93.88%
武汉	142	91.55%	18	83.33%	78	89.74%	46	95.65%
安徽	124	94.35%	13	100.00%	59	91.53%	52	92.31%
河北	75	96.00%	9	88.89%	33	96.97%	33	96.97%
湖南	69	86.96%	11	81.82%	35	94.29%	23	78.26%
山西	56	92.86%	8	100.00%	32	93.75%	16	93.75%
江西	50	90.00%	4	75.00%	32	87.50%	14	85.71%
四川	36	94.44%	2	100.00%	21	95.24%	13	92.31%
浙江	32	96.88%	2	100.00%	22	95.45%	8	100.00%
江苏	24	100.00%	6	100.00%	8	100.00%	10	90.00%
重庆	23	95.65%	3	100.00%	10	90.00%	10	100.00%
广西	22	90.91%	2	100.00%	16	93.75%	4	75.00%
甘肃	21	95.24%	4	100.00%	12	91.67%	5	100.00%
新疆	18	94.44%	6	83.33%	8	100.00%	4	100.00%
福建	17	76.47%	4	75.00%	7	57.14%	6	100.00%
内蒙古	17	82.35%	4	75.00%	8	87.50%	5	80.00%
陕西	16	93.75%	1	100.00%	7	100.00%	8	87.50%
贵州	15	93.33%	1	100.00%	9	88.89%	5	100.00%
云南	15	80.00%	3	66.67%	6	66.67%	6	100.00%
黑龙江	13	84.62%	2	100.00%	8	100.00%	3	33.33%
吉林	11	100.00%	1	100.00%	4	100.00%	6	100.00%
广东	8	100.00%	3	100.00%	3	100.00%	2	100.00%
辽宁	6	100.00%	0	——	5	100.00%	1	100.00%
天津	6	100.00%	1	100.00%	5	100.00%	0	——
北京	3	100.00%	0	——	3	100.00%	0	——
海南	2	100.00%	0	——	1	100.00%	1	100.00%
上海	1	100.00%	0	——	1	100.00%	0	——

### 3.4.3 生源地与就业地交叉分析

通过选取湖北、河南、山东、安徽、河北、湖南、山西和江西等 8 个主要生源省份，对上述生源地区的毕业研究生在生源地、湖北省、珠三角、长三角以及京津地区就业的人数进行分析。总体而言湖北省就业人数最多，河南、安徽、河北、湖南四个生源省份的毕业生在湖北就业人数超过生源地就业人数，山东省生源地就业人数多于在湖北就业人数。研究生在经济发达的珠三角、长三角以及京津地区总体就业比例为 33.37%。安徽生源毕业生在长三角地区就业比例较高，河北生源毕业生在京津地区就业比例最高，湖南和江西生源毕业生在珠三角地区就业比例较高。详见表 9。

表 9 部分省市就业地与生源地交叉分析表

生源省份	人数	就业地分布（人数/百分比）					
		生源地就业	湖北省就业	珠三角地区	长三角地区	京津地区	其他地区
湖北	536	338 63.06%	338 63.06%	81 15.11%	63 11.75%	21 3.92%	33 6.16%
河南	254	58 22.83%	81 31.89%	30 11.81%	42 16.54%	13 5.12%	30 11.81%
山东	127	47 37.01%	29 22.83%	7 5.51%	19 14.96%	13 10.24%	12 9.45%
安徽	113	14 12.39%	34 30.09%	12 10.62%	34 30.09%	5 4.42%	14 12.39%
河北	67	12 17.91%	18 26.87%	7 10.45%	5 7.46%	17 25.37%	8 11.94%
湖南	60	13 21.67%	21 35.00%	11 18.33%	5 8.33%	5 8.33%	5 8.33%
山西	53	15 28.30%	15 28.30%	3 5.66%	9 16.98%	4 7.55%	7 13.21%
江西	42	14 33.33%	14 33.33%	7 16.67%	4 9.52%	2 4.76%	1 2.38%
合计	1252	511 40.81%	550 43.93%	158 12.62%	181 14.46%	80 6.39%	110 8.79%

### 3.5 就业行业

2019 届毕业研究生就业行业人数分布前三位的是科学研究和技术服务业（20.12%）、教育行业（18.82%）、农林牧渔业（18.89%）；另外，制造业，信息传输、软件和信息技术服务业，公共管理、社会保障和社会组织以及金融业都有一定的毕业生分布。其他行业就业人数很少。详见表 10。

表 10 2019 届毕业研究生就业行业分布

单位行业	合计		博士研究生		硕士研究生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
科学研究和技术服务业	294	20.12%	24	13.64%	270	21.01%
农、林、牧、渔业	276	18.89%	13	7.39%	263	20.47%
教育	275	18.82%	127	72.16%	148	11.52%
制造业	166	11.36%	0	0.00%	166	12.92%
信息传输、软件和信息技术服务业	73	5.00%	0	0.00%	73	5.68%
公共管理、社会保障和社会组织	66	4.52%	4	2.27%	62	4.82%
金融业	56	3.83%	0	0.00%	56	4.36%
房地产业	44	3.01%	0	0.00%	44	3.42%
批发和零售业	40	2.74%	1	0.57%	39	3.04%
水利、环境和公共设施管理业	38	2.60%	1	0.57%	37	2.88%
建筑业	37	2.53%	1	0.57%	36	2.80%
卫生和社会工作	31	2.12%	5	2.84%	26	2.02%
租赁和商务服务业	20	1.37%	0	0.00%	20	1.56%
文化、体育和娱乐业	16	1.10%	0	0.00%	16	1.25%
居民服务、修理和其他服务业	10	0.68%	0	0.00%	10	0.78%
交通运输、仓储和邮政业	9	0.62%	0	0.00%	9	0.70%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	6	0.41%	0	0.00%	6	0.47%
住宿和餐饮业	2	0.14%	0	0.00%	2	0.16%
军队	1	0.07%	0	0.00%	1	0.08%
采矿业	1	0.07%	0	0.00%	1	0.08%

### 3.6 工作职位类别

2019 届毕业研究生的就业职位主要集中于科研教育类、专业技术类。在科研院所、高校和企事业单位从事科学研究和教学工作人员占 34.30%（科研类为 23.21%、教学类为 11.09%），从事专业技术相关工作占 33.74%（其中农林牧渔类 12.74%、工程技术类 10.67%、其他专业技术类 9.99%、卫生专业技术类 0.34%）。详见表 11。

表 11 2019 届毕业研究生工作职位类别

工作职位类别	合计		博士毕业生		硕士毕业生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
科学研究人员	337	23.21%	92	51.98%	245	19.22%
其他人员	212	14.60%	4	2.26%	208	16.31%
农林牧渔业技术人员	185	12.74%	6	3.39%	179	14.04%
教学人员	161	11.09%	65	36.72%	96	7.53%
工程技术人员	155	10.67%	0	0.00%	155	12.16%
其他专业技术人员	145	9.99%	4	2.26%	141	11.06%
办事人员和有关人员	82	5.65%	2	1.13%	80	6.27%
金融业务人员	51	3.51%	0	0.00%	51	4.00%
公务员	43	2.96%	2	1.13%	41	3.22%
商业和服务业人员	33	2.27%	0	0.00%	33	2.59%
经济业务人员	20	1.38%	0	0.00%	20	1.57%
新闻出版和文化工作人员	13	0.90%	0	0.00%	13	1.02%
卫生专业技术人员	5	0.34%	2	1.13%	3	0.24%
法律专业人员	4	0.28%	0	0.00%	4	0.31%
军人	3	0.21%	0	0.00%	3	0.24%
生产和运输设备操作人员	2	0.14%	0	0.00%	2	0.16%
文学艺术工作人员	1	0.07%	0	0.00%	1	0.08%

### 3.7 工作薪酬

#### 3.7.1 期望工作薪酬

2019 届毕业研究生中，期望工作月薪占比最高的是 7000 元以上，占 55.34%，其次为 6000-7000 元，占 25.83%，期望工作月薪 5000 元以下分别占比不足 5%。详见图 6。

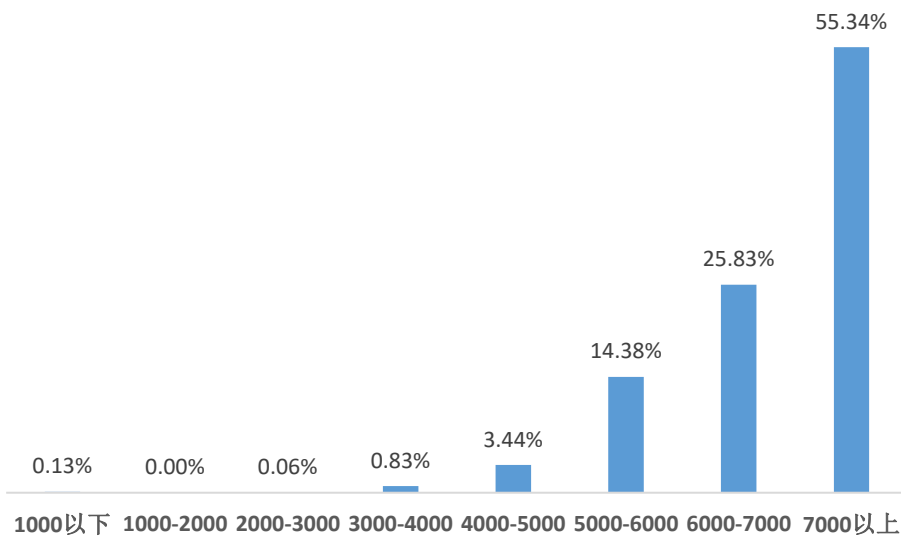


图6 2019 届毕业研究生的期望工作月薪

### 3.8 专业与职业相关度

约 65%的毕业研究生认为自己所签约的工作行业和工作岗位与专业相关度较高（完全相关或比较相关比例为 67.28%和 64.38%）。详见图 7。

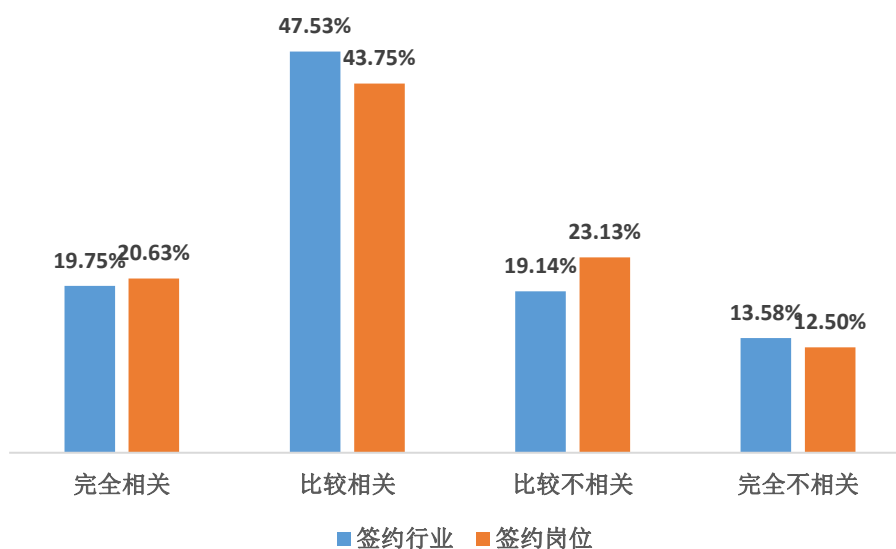


图7 2019 届毕业研究生签约工作岗位与专业对口对比

### 3.9 择业途径

已签约的 2019 届毕业研究生中,25.47%通过校外招聘网站找到工作,比 2018 年提高了 13.57%; 22.36%通过校内的大型供需见面会和专场招聘会找到的签约单位,比 2018 年降低了 19.44%; 13.66%是直接向企业申请找到工作,比 2018 年提高了 7.36%。由此可见,我校毕业研究生接收求职信息从而成功签约的最重

要渠道是企业校园招聘会及校外招聘网站，约占成功签约群体的 50%。除此之外，毕业生直接向企业申请岗位就业也成为一种新途径。详见图 8。

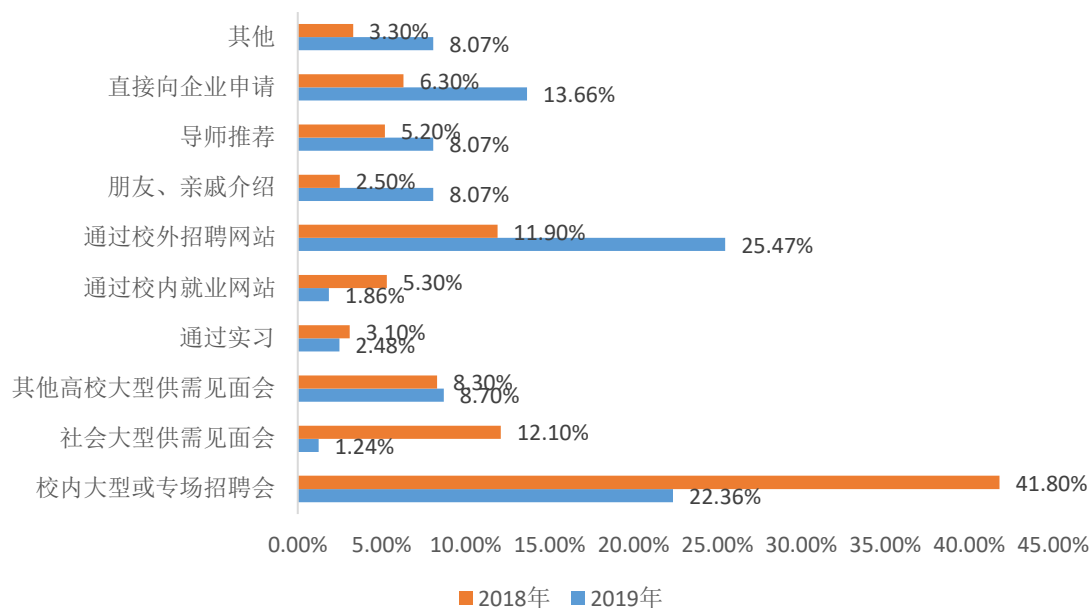


图 8 2018-2019 届毕业研究生成功签约的渠道

### 3.10 学校对毕业研究生就业影响

#### 3.10.1 影响毕业研究生初次就业率的因素

2019 届毕业研究生中，62.44%的毕业研究生认为学校社会影响力是影响毕业生初次就业率的因素，相较于 2018 年所占比例升高 13.54%。其次，52.68%的毕业生认为研究生培养质量是影响毕业生初次就业率的因素，相较于 2018 年下降了 6.32%。2018-2019 届学生一致认为行业经济形势也比较重要，排名第三位，而学生个人意愿、参加项目情况、第一学历等个体因素影响相对较弱。导师的社会关系对研究生就业影响排在最后。详见表 12。

表 12 影响毕业生初次就业的因素（2018-2019 对比）

届别	学校社会影响力	研究生培养质量	行业经济形势	学生个人意愿	学生参与项目	第一学历	导师社会关系	其他
2019	62.44%	52.68%	39.51%	38.05%	37.07%	28.29%	14.63%	3.9%
2018	48.90%	59.00%	31.60%	34.40%	27.60%	23.40%	9.90%	1.60%

#### 3.10.2 求职中最有利竞争因素

求职是求职者利用所学知识和技能，向企业寻求职位，获取合理报酬的或从，求职过程也是求职者之间综合实力的竞争过程。在关于“求职中最有利的竞争因

素”的调查中，我校 2019 届毕业研究生有 77.56%的人选择了专业技能和学历层次，其次是面试技巧与沟通能力（47.32%）、学校名气和背景（45.37%）、工作实习经历（44.39%），剩下依次是对行业和单位的熟悉程度（31.22%）、有针对性的个人简历（29.27%）、个人形象气质（25.85%）、导师背景（11.71%）。详见图 9。

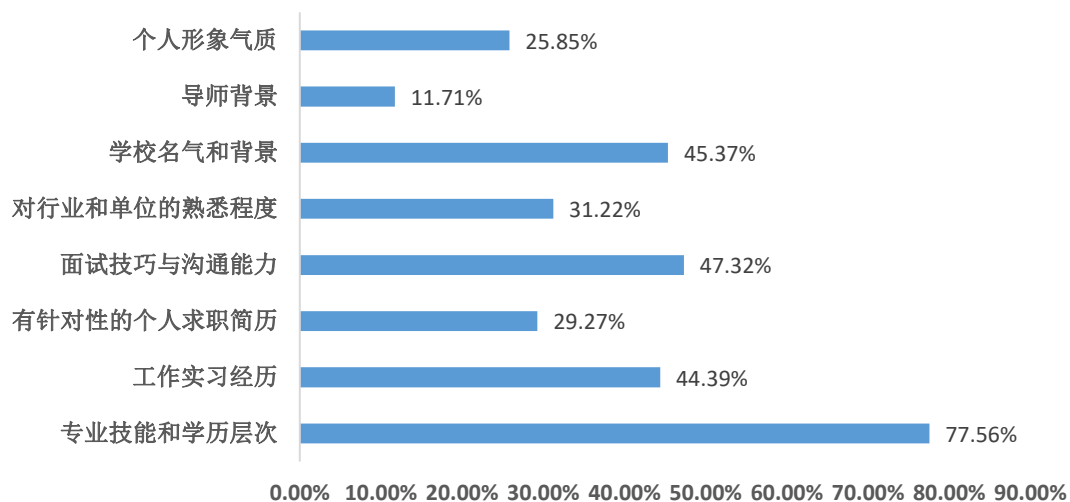


图 9 求职中最有利竞争因素

### 3.10.3 求职中的提供帮助者

从“在求职过程中给你提供最大帮助的人”的调查结果可知，20.98%的毕业研究生认为同学的帮助最大，其次是导师占 20.49%，其他人占 16.59%，亲友占 16.10%。这说明导师、朋辈和亲友是研究生求职过程中主要的帮助者。详见图 10。

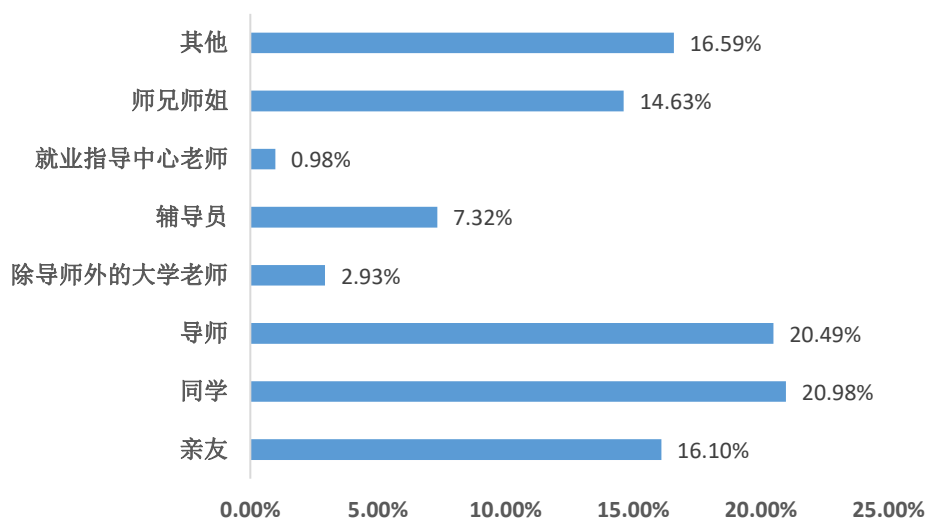


图 10 求职中提供最大帮助的人

### 3.10.4 期望学校能提供的就业服务

调查显示，2019 届毕业研究生对加强就业指导、适应市场需求、开拓就业市场、提高教学质量等服务的需求较大。2019 届毕业研究生中有 67.32% 的人认为学校应进一步加强就业指导，帮助同学树立正确的择业观念，明确职业方向，占总体比重最大，比 2018 年提高了 7.02%；其次有 59.02% 的被调查者认为学校应调整专业设置，更新教学内容，以适应社会和市场的需要，比 2018 年提高了 8.42%；有 51.22% 的人认为学校应该开拓就业市场，提供就业信息，帮助毕业生营造良好的就业环境。详见图 11。

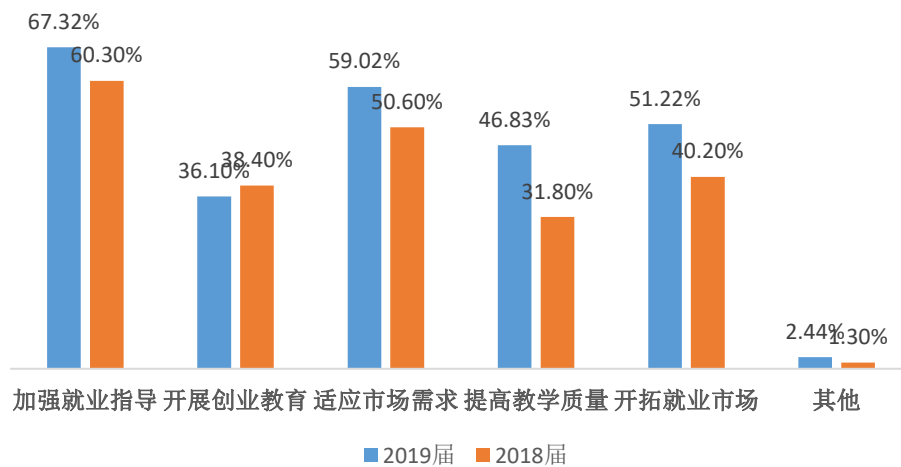


图 11 研究生期望学校能提供的就业服务（2018-2019 对比）

## 3.11 个人就业影响因素

### 3.11.1 研究生的职业规划

2018-2019 届毕业研究生中有 70.73% 的被访者职业目标较为明确，尤其是有明确短期目标比例最高。“目标模糊”的占 26.34%、“没有目标”的占 2.93%。说明研究生在职业目标设定方面越做越好，但学校仍需要进一步加强教育和指导毕业研究生及早明确职业目标。详见表 13。

表 13 2018-2019 届职业目标情况

届别	有清晰且长期的目标	有明确短期的目标	目标模糊	没有目标
2019	19.51%	51.22%	26.34%	2.93%
2018	23.8%	57.3%	17.5%	1.4%



### 3.11.2 对所学专业就业形势的看法

2019 届毕业研究生中有 58.05% 的人认为自身专业就业形势严峻（包括“非常严峻”和“比较严峻”），高于 2018 届的 55.8%；31.22% 的人认为就业形势一般；而对专业就业形势持乐观态度（包括“乐观”和“非常乐观”）的学生 2019 届为 10.74%，略高于 2018 届的 9.4%。2019 届的毕业研究生有 20.98% 的受访者认为就业形势处于非常严峻的状况，比 2018 届高 8.58%。总体而言 2019 届研究生对就业形势的总体认知仍为严峻，表明就业压力仍然普遍存在。详见图 12。

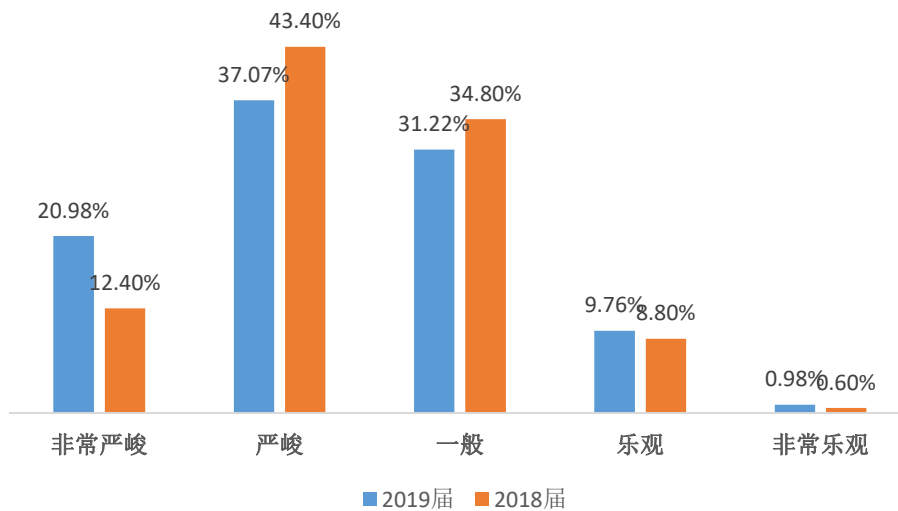


图 12 对所学专业就业形势的看法（2018-2019 对比）

### 3.11.3 何时开始进行就业准备

表 14 显示的是我校 2018-2019 届毕业研究生着手就业准备的时间，2019 届毕业生在研二及以前进行就业准备的比例为 52.68%，低于 2018 届 66.4%，而在研三才着手就业准备的比例上升了 8.85%。说明大部分研究生能够迎合就业趋势，在校园招聘活跃的 9-11 月份之前做好求职准备，但仍有 13.17% 的研究生在研三下学期才开始进行求职准备，学校需要进一步营造就业氛围，促进研究生尽早准备，充分准备。详见表 14。

表 14 2018-2019 届进行就业准备情况

届别	研一或更早	研二	研三上学期	研三下学期
2019	20.0%	32.68%	34.15%	13.17%
2018	21.6%	44.8%	25.3%	8.3%

### 3.11.4 我校研究生亟待加强的能力

2018-2019 届毕业研究生对于亟待加强能力的认识，排名前 3 位的是：实践能力、沟通能力和创新能力，排名后三位的是：团队精神、人文素养和道德水平。学校应该从学生需求的角度，组织和开展有利于提升研究生实践、沟通和创新能力的活动，而研究生也应该充分认识和发挥自身在提升能力过程中的主体功能，思想上重视，同时积极参与。详见表 15。

表 15 2018-2019 届对研究生亟待加强能力的统计情况

届别	实践能力	沟通表达	创新能力	职业规划	国际视野	心理素质	科研能力	团队精神	人文素养	道德水平
2019	58.54%	56.10%	54.15%	46.83%	38.54%	30.24%	25.85%	20.98%	19.02%	9.76%
2018	58.30%	36.60%	47.70%	26.30%	31.30%	22.70%	17.90%	14.40%	14.40%	7.70%

### 3.12 待就业原因

#### 3.12.1 毕业前夕尚未签约的因素

调查显示，未就业的毕业研究生群体中，31.82%的毕业生在等待录用结果；18.18%的毕业生已有 offer 在手，但还想再找更满意或更适合的；21.6%的毕业生对已有 offer 不满意，其中包括 18.18%对就业地域不满意，4.5%对工作环境不满意种种因素影响签约；另外还有 9.09%的毕业研究生，是因为家人亲友不支持已找到的岗位而未签约。详见图 13。

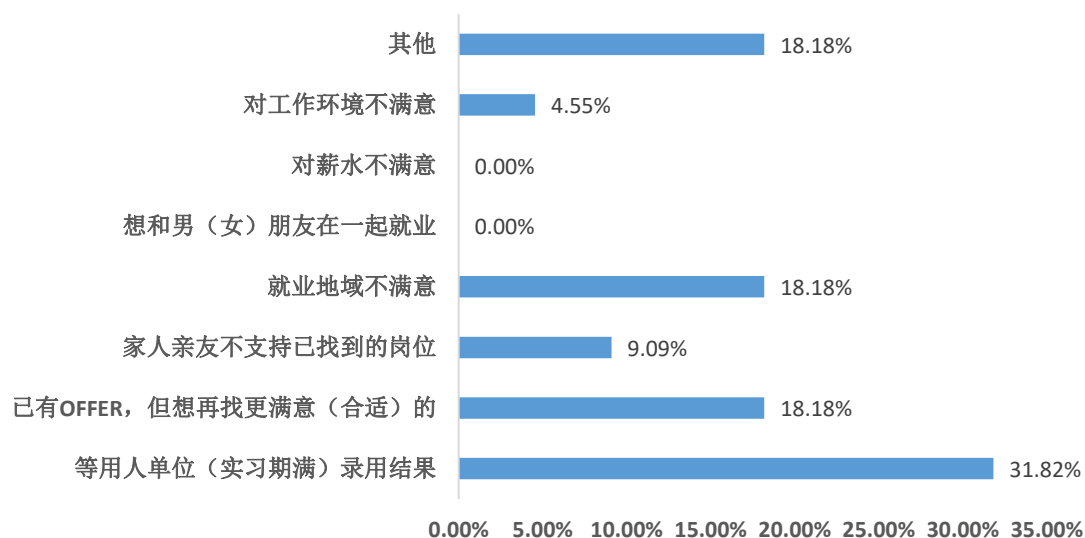


图 13 2019 届尚未签约毕业生的考虑因素

## 4. 主要特点

通过对基本数据的相关分析，学校 2019 届毕业研究生就业呈现以下几个特点：

**第一，协议就业为主，就业行业相关度较去年有所下降。**2019 届 1710 名毕业研究生中，协议就业 1445 人，协议就业率 84.50%。毕业生问卷调查结果显示研究生从事与专业相关工作比例较去年有所下降。2018 届毕业生中分别有 76% 和 74.7% 的研究生工作行业/岗位与专业相关，而 2019 届数据显示分别有 67.28% 和 64.38% 的研究生工作行业/岗位与专业相关。

**第二，博士主要流向高校、科研院所等机构，硕士以企业就业为主。**今年毕业博士生中，高校直接就业占 55.91%，选择做博后继续深造占 8.18%（国内深造 0.91%，出国深造 7.27%）；另外进入科研院所的占 11.82%。表明继续从事科研工作是我校博士毕业生的主要选择。毕业硕士生中，企业就业比例高达 70.09%；另外在高校和科研机构就业为 11.28%，在机关和事业单位就业为 11.50%，升学（含出国）6.62%，创业 7 人。

**第三，百万大学生留汉政策成效初显，经济发达地区吸引力依旧。**今年毕业研究生就业分布于 28 个省（直辖市），但流向统计显示湖北省尤其是武汉市就业人数最多。今年 40.58% 的协议就业毕业生在湖北省工作，其中武汉市以 35.85% 的比例居首，具体人数分别为 592 和 523。周边河南、安徽、湖南、江西等省份生源留鄂工作比例都在 30% 以上。有 478 人在北、上、广等经济发达地区就业，占比 32.77%，表明这些经济发达地区对毕业生依旧吸引力强大。

**第四，西部就业人数保持稳定，基层就业引导效果显现。**2019 年西部地区 12 个省（自治区、直辖市，指西藏、内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆）就业人数 116 人，占实际就业人数 7.39%，相比 2018 年 112 人略有增加。学校十分重视毕业生赴基层、中西部地区就业创业工作，通过就业引导，鼓励优秀毕业生到祖国最需要的地方去建功立业。自 2016 年起，学校对于在西藏、新疆地区就业的研究生给予 5000 元的奖励，对于在其他基层单位就业的给予 2000 元奖励，引导研究生立志扎根边疆、扎根基层，起

到了较好作用。今年有 3 名内地生源到新疆乡镇级基层工作，8 人通过选调生途径到中西部基层乡镇政府工作。

**第五，毕业生对加强就业指导、开拓就业市场等学校就业服务需求迫切。**

2019 届毕业研究生中有 67.32% 的人认为学校应进一步加强就业指导，占总体比重最大，比 2018 年提高了 7.02%；其次有 59.02% 的被调查者认为学校应调整专业设置，更新教学内容，以适应社会和市场的需要，比 2018 年提高了 8.42%；有 51.22% 的人认为学校应该开拓就业市场，提供就业信息，帮助毕业生营造良好的就业环境，比 2018 年提高了 11%。

## 5.用人单位评价

### 5.1 接受回访用人单位基本情况

#### 5.1.1 单位性质分布

此次共面向 555 个用人单位发放了问卷。单位性质以民营企业和国有企业为主，合计比例接近 75%，机关、事业单位占 7.75%，科研机构 and 高校占 3.42%。具体如图 14 所示。

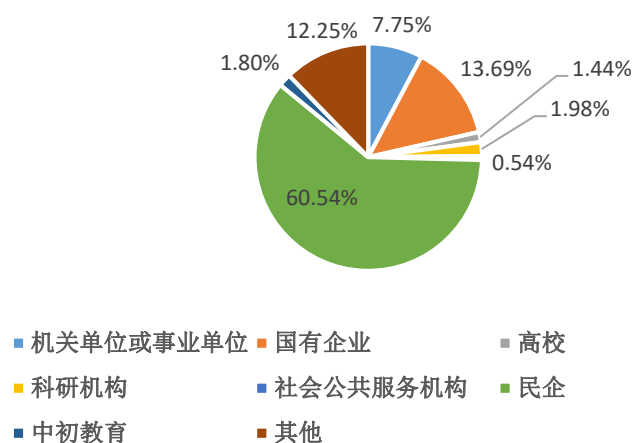


图 14 用人单位性质的分布

#### 5.1.2 用人单位行业分布

用人单位行业性质主要分布在科学研究和技术服务、农林牧渔业（企业）、信息传输、制造业和教育行业，具体如图 15 所示。

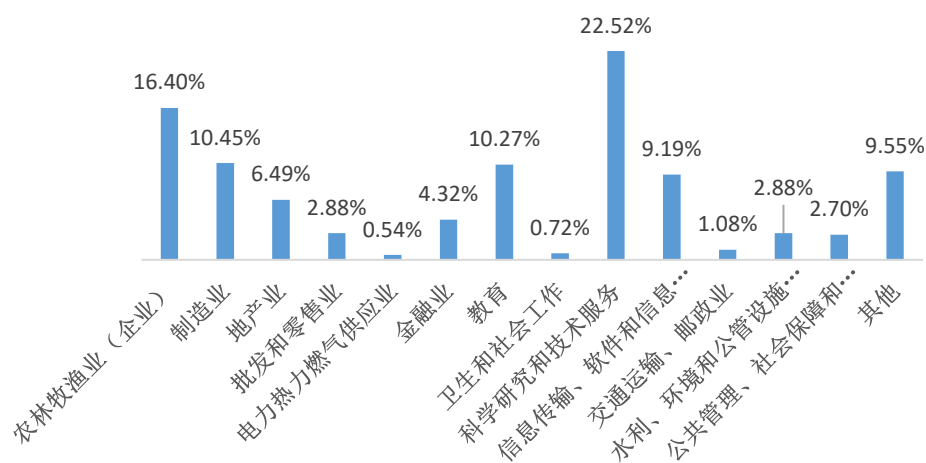


图 15 用人单位行业的分布

### 5.1.3 用人单位规模

用人单位规模主要分布在中型企业（38.74%）、大型企业（35.32%）、小型企业（23.78%），微型创业企业最少（2.16%）。

## 5.2 用人单位人才需求情况

### 5.2.1 学历及岗位需求

用人单位所需人才层次主要是硕士研究生（45.91%），其次是本科及以下（29.65%）、博士研究生（24.44%）。用人单位招聘研究生所从事工作主要是专业技术（21.03%）、研发（20.09%）、和管理（16.38%）。具体如图 16 所示。

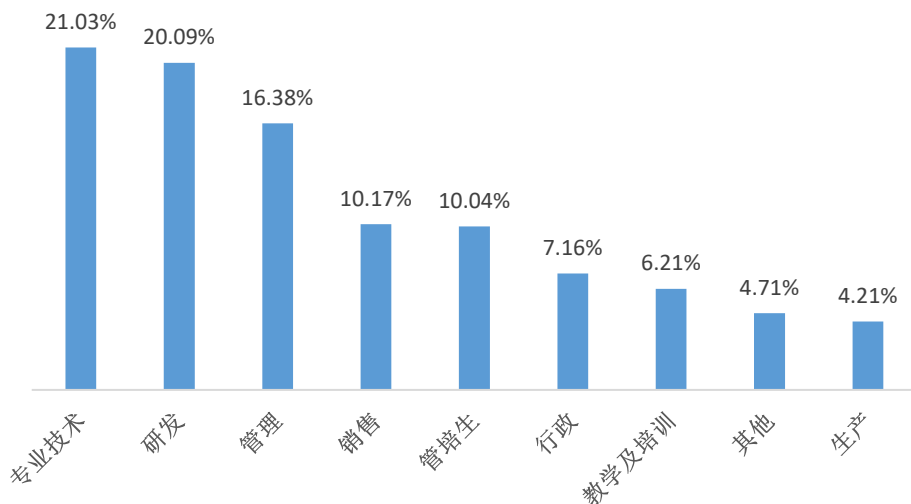


图 16 用人单位对应届研究生岗位需求

### 5.2.2 对研究生学术能力和非学术能力的要求

关于用人单位招聘应届研究生时更看重学术能力还是非学术能力，50.72%的用人单位选择二者需兼有但更看重前者，30.87%的用人单位选择了二者兼有但更看重后者，完全看重学术职业能力及成果的占 14.44%，更加看重非学术职业能力的仅占 3.97%。由此可见，研究生学术能力是大部分用人单位优先看重的，但是学术能力以外的通用能力也非常重要。

### 5.2.3 对研究生非学术能力的要求

在非学术职业能力中，用人单位招聘应届研究生时，看重能力排名前五位的是：学习能力（9.45%）、团队合作（8.77%）、沟通能力（8.42%）、敬业精神和职业道德（8.36%）和解决问题能力（8.21%）。与研究生对于亟待提升能力的

认知存在一定偏差，双方对沟通能力的认知保持一致，对团队合作和职业道德的看法差距较大，研究生将这两个选项放在了亟需提升能力选项的最后，而用人单位放在较前。具体如图 17 所示。

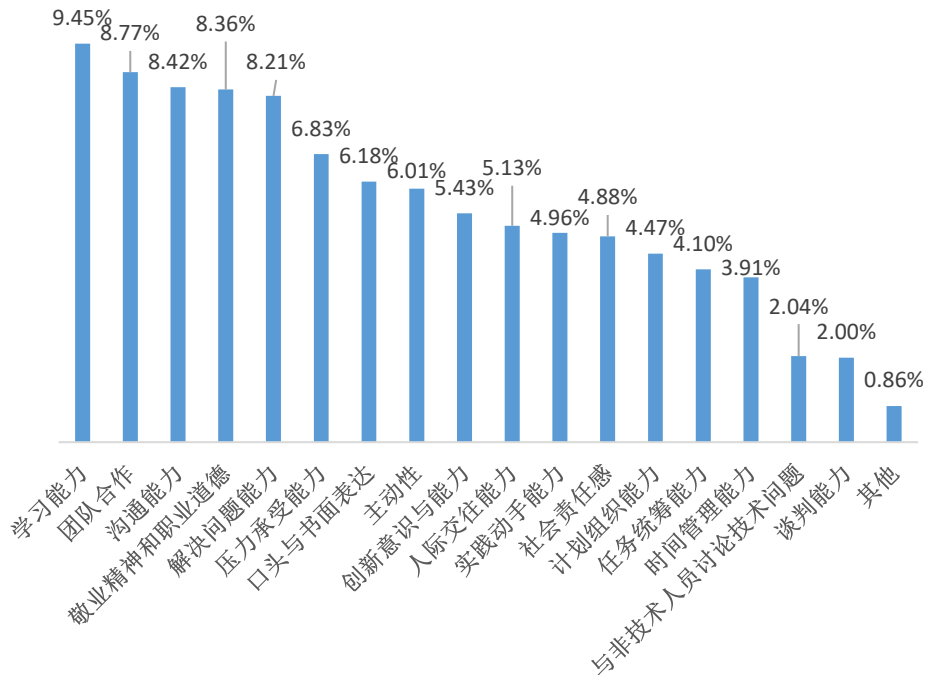


图 17 用人单位最看重的非学术职业能力

用人单位认为应届研究生在实际工作岗位中，压力承受（9.45%）、解决问题（8.43%）、团队合作（8.21%）等能力亟待提升。具体如图 18 所示。

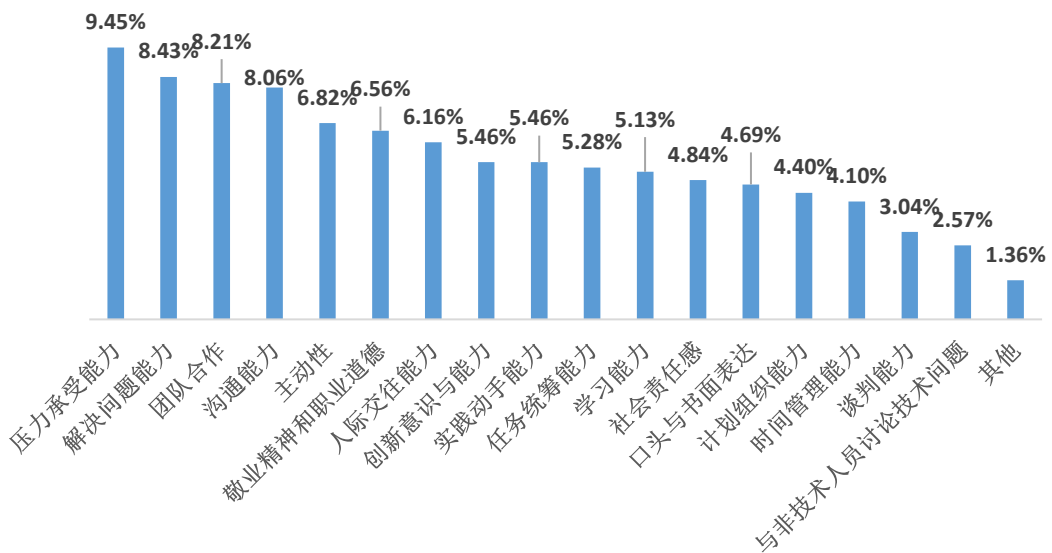


图 18 用人单位认为应届研究生亟待提升的能力

### 5.2.4 希望研究生职前参加培训情况

用人单位认为应届毕业研究生入职前最应接受的职业培训排名前三位的是：职业心态调试（25.05%）、实践能力（18.82%）和专业知识（17.74%）。具体如图 19 所示。

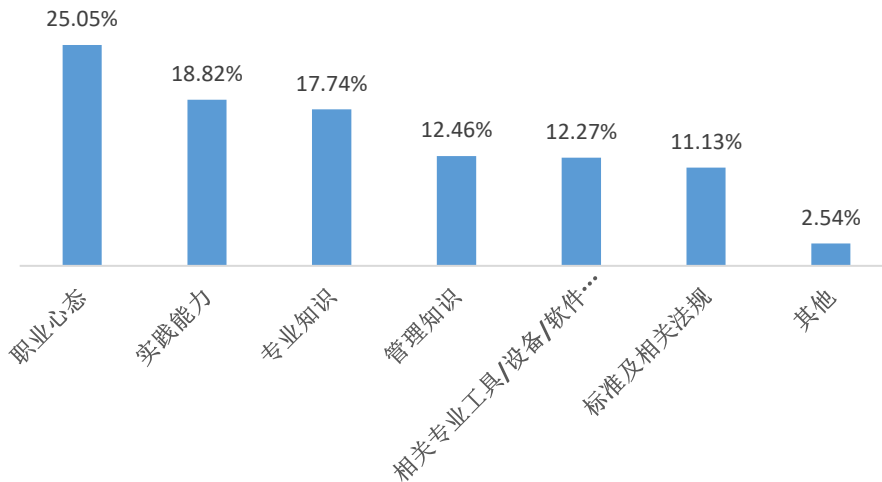


图 19 用人单位期望应届研究生接受的培训

## 5.3 对我校研究生的评价

### 5.3.1 总体评价

用人单位对我校毕业研究生的总体评价比较满意，多项满意度均在 90%以上。其中对工作能力、敬业精神、文化素质、专业技能、道德素养、身心健康的满意度均在 95%以上。相对而言，创新意识、事业能力和团队精神稍弱。详见表 16。

表 16 用人单位对我校研究生的总体评价

	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
工作能力	49.19% (273)	47.75% (265)	2.88% (16)	0.18% (1)	0% (0)
敬业精神	48.47% (269)	46.67% (259)	4.5% (25)	0.36% (2)	0% (0)
文化素质	56.94% (316)	40.36% (224)	2.52% (14)	0.18% (1)	0% (0)
专业技能	53.15% (295)	43.96% (244)	2.52% (14)	0.36% (2)	0% (0)
创新意识	42.7% (237)	46.49% (258)	10.45% (58)	0.36% (2)	0% (0)
事业能力	43.24% (240)	47.57% (264)	9.01% (50)	0.18% (1)	0% (0)
团队意识	45.77% (254)	47.57% (264)	6.31% (35)	0.36% (2)	0% (0)
道德素养	54.59% (303)	41.44% (230)	3.6% (20)	0.36% (2)	0% (0)
身心健康	52.43% (291)	44.5% (247)	2.88% (16)	0.18% (1)	0% (0)



### 5.3.2 对学校专业设置评价

用人单位中,认为我校研究生专业设置非常适应或比较适应当前行业发展需要的达 94.24%;认为我校毕业研究生所学专业 and 就业岗位相关度非常相关或比较相关的达 93.34%;认为我校毕业研究生所学专业 and 单位行业相关度非常相关或比较相关的达 91.17%。表明用人单位对于我校研究生专业设置与就业岗位和行业相关度给予了较高评价。详见表 17。

表 17 用人单位对我校研究生专业设置的评价

	非常相关	比较相关	一般	比较不相关	非常不相关
专业设置与行业发展	39.1%	55.14%	5.41%	0.36%	0%
所学专业与就业岗位	35.14%	58.2%	6.49%	0.18%	0%
所学专业与单位行业	40.72%	50.45%	8.29%	0.54%	0%



勤讀力耕 立己達人